

EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: FUNDACIÓN STAR COP HUMANITY

FECHA: 31 DE JULIO 2025 Virtual: ☒ Presencial: ☐ (En caso de ser presencial):

OBJETO DE LA REUNIÓN: REVISIÓN APROBACION HOJAS DE VIDA FACTOR DE CALIDAD CPS-727-2024

HORA DE INICIO: 2:00 p.m. HORA DE FINALIZACIÓN: 3:00 p.m.

ASISTENTES:

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.

NOMBRE	No de CEDULA	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN				ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
		ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO / TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.	CONTRATISTA				
LUIS ALEJANDRO GUZMAN LOZANO	79.837.491										Fondo de Desarrollo Local de Fontibón	alejandro.guzman@gobiernobogota.gov.co	3108529396	VIRTUAL
LORENA MÉNDEZ VALLEJO	52.268.409										Fundación Star Cop Humanity	Lorena.mendez@fundacionsh.org	3017497189	VIRTUAL

NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

En el marco de ejecución del CPS-727-2024, cuyo objeto es “PRESTAR LOS SERVICIOS TÉCNICOS Y LOGÍSTICOS PARA EL DIAGNÓSTICO, LA PROMOCIÓN FORMACIÓN Y EVALUACIÓN EN LO RELACIONADO CON LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL CONTEXTO FAMILIAR LA VIOLENCIA SEXUAL, Y EL POSICIONAMIENTO DEL BUEN TRATO EN LALOCALIDAD DE FONTIBÓN”, hoy 31 de julio de 2025, se realiza mesa de trabajo de manera virtual entre contratista y apoyo a la supervisión con el fin de presentar las hojas de vida del factor de calidad para la charla sobre la prevención de violencias así:

Toma la palabra la coordinadora del contrato quien manifiesta que el factor de calidad establece:

5.2.2 FACTOR TÉCNICO (MÁXIMO 50 PUNTOS)

ACTIVIDAD	ESPECIFICACIÓN TÉCNICA	PUNTAJE
Elementos	300 Botilitos en PVC atóxico con tapa en ABS super resistente, de 650 ml, marcado en serigrafía a 1 tinta a proporción del envase según	10 PUNTOS
“Promoción y desarrollo de estrategias de prevención de vulneración de derechos de niños, niñas adolescentes”	Al proponente que adjunte un (1) certificado o acta de liquidación de un contrato cuyo objeto esté relacionado con la atención terapéutica a víctimas de violencia intrafamiliar y/o maltrato infantil y/o abuso y/o explotación	20 PUNTOS
	Al proponente que ofrezca sin costo a la entidad una charla sobre la prevención de la violencia con una duración de 50 minutos, impartida por dos panelistas expertos en el tema de promoción del buen trato	20 PUNTOS

De acuerdo con la gráfica anterior, se presentan las hojas de vida de las siguientes personas:

No.	NOMBRE DEL POSTULADO	PROFESIÓN	EXPERIENCIA	CUMPLE	
				SI	NO
1	Alejandro Pérez Gómez	Psicólogo – Universidad Sergio Arboleda (2022) Especialista en Gerencia del Talento Humano (Universidad Sergio Arboleda (2023)	Presenta certificado de la Fundación para la promoción de la calidad Humana quien lo acredita que desarrolló talleres en programas de prevención de violencias intrafamiliar, derechos de las mujeres y violencia de género, en el departamento de Cundinamarca en mujeres víctimas del conflicto armado. promoción	X	
2	Javier Gustavo Jacobo Rodríguez	Psicólogo – Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD (2013). Especialista en Pedagogía y docencia – Fundación	Presenta certificado de la Fundación para el desarrollo de la educación emocional social quien lo acredita como Psicólogo y que desarrolló actividades como docente en proyectos de intervención en comunidad vulnerable, acompañamiento Psicológico a mujeres víctimas de violencia familia en la aplicación de	X	

Universitaria del
Área Andina –
(2016)

talleres pedagógicos de Inteligencia
Emocional.

Apoyo a la supervisión avala las hojas de vida presentadas por cumplir con la experiencia y profesión en talleres de prevención de violencias. Las hojas de vida forman parte integral de la presente acta.

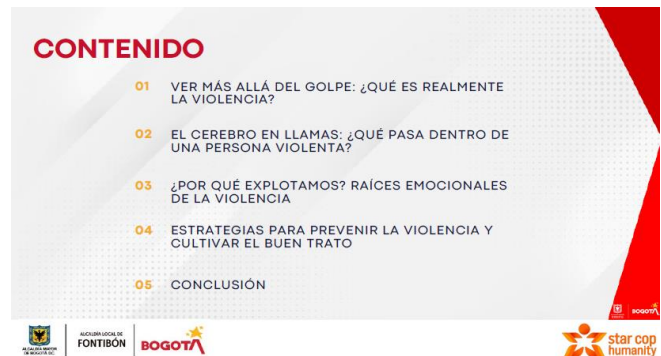
Por otra parte, la coordinadora presenta las diapositivas del taller que se llevará a cabo el 1 de agosto de 2025 en el colegio Carlo Federice.



Educar sin herir: cómo transformar la violencia en buen trato desde casa

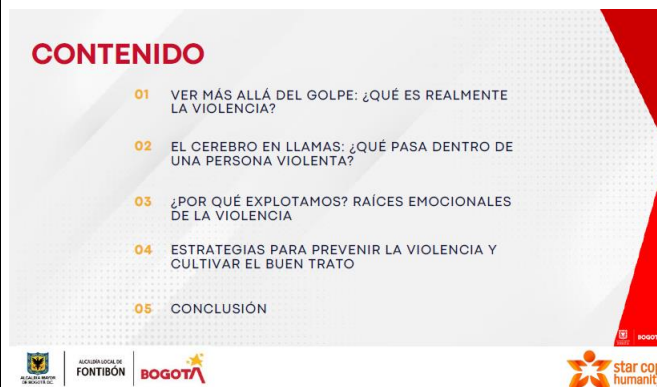
Romper el ciclo: entender la violencia para no repetirla

Alejandro Pérez
Filósofo / Humanista / Psicólogo



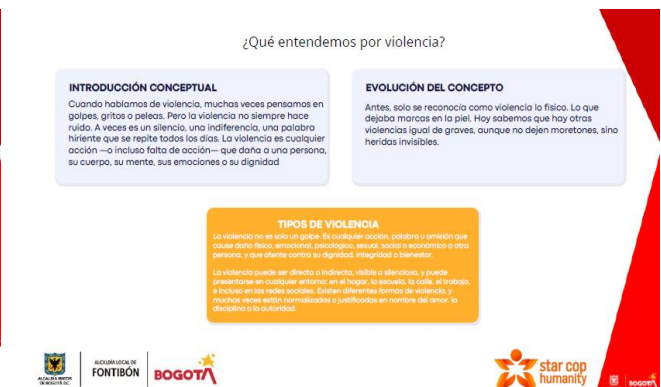
CONTENIDO

- 01 VER MÁS ALLÁ DEL GOLPE: ¿QUÉ ES REALMENTE LA VIOLENCIA?
- 02 EL CEREBRO EN LLAMAS: ¿QUÉ PASA DENTRO DE UNA PERSONA VIOLENTA?
- 03 ¿POR QUÉ EXPLOTAMOS? RAÍCES EMOCIONALES DE LA VIOLENCIA
- 04 ESTRATEGIAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA Y CULTIVAR EL BUEN TRATO
- 05 CONCLUSIÓN



CONTENIDO

- 01 VER MÁS ALLÁ DEL GOLPE: ¿QUÉ ES REALMENTE LA VIOLENCIA?
- 02 EL CEREBRO EN LLAMAS: ¿QUÉ PASA DENTRO DE UNA PERSONA VIOLENTA?
- 03 ¿POR QUÉ EXPLOTAMOS? RAÍCES EMOCIONALES DE LA VIOLENCIA
- 04 ESTRATEGIAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA Y CULTIVAR EL BUEN TRATO
- 05 CONCLUSIÓN



¿Qué entendemos por violencia?

INTRODUCCIÓN CONCEPTUAL
Cuando hablamos de violencia, muchas veces pensamos en golpes, gritos o peleas. Pero la violencia no siempre hace ruido. A veces es un silencio, una indiferencia, una palabra hiriente que se repite todos los días. La violencia es cualquier acción –o incluso falta de acción– que daña o una persona, su cuerpo, su mente, sus emociones o su dignidad.

EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO
Antes, solo se reconocía como violencia la física. Lo que dejaba marcas en la piel. Hoy sabemos que hay otras violencias igual de graves, aunque no dejen moretones, sino heridas invisibles.

TIPOS DE VIOLENCIA
La violencia no es solo un golpe. Es cualquier acción, palabra u omisión que cause daño físico, emocional, psicológico, sexual, social o económico a una persona, y que atenta contra su dignidad, integridad o bienestar.

La violencia puede ser directa o indirecta, visible o silenciosa, y puede presentarse en cualquier entorno: en el hogar, la escuela, la calle, el trabajo, o incluso en las redes sociales. Existen diferentes formas de violencia, y muchas veces están normalizadas o justificadas en nombre del amor, la desobediencia o la autoridad.



TIPOS

01. **VIOLENCIA FÍSICA**
cualquier acción que cause daño al cuerpo de otra persona.
02. **violencia psicológica**
cuando se usan palabras, actitudes o gestos para humillar, controlar, intimidar o dañar emocionalmente a alguien.
03. **VIOLENCIA VERBAL**
uso de lenguaje ofensivo, insultante o humillante.
04. **VIOLENCIA SEXUAL**
cualquier acción que involucre sexualidad sin consentimiento, o que imponga prácticas sexuales.
05. **VIOLENCIA ECONÓMICA**
Controlar el dinero o los recursos para dominar o manipular a otra persona.
06. **VIOLENCIA SIMBÓLICA O CULTURAL**
normas, frases o ideas que normalizan la desigualdad o la agresión.
07. **VIOLENCIA INSTITUCIONAL O ESTRUCTURAL**
Cuando el sistema o las instituciones fallan en proteger o brindan un trato desigual a ciertas personas o grupos.
08. **VIOLENCIA DIGITAL**
Uso de redes o tecnología para acosar, amenazar o humillar.



AGRESIVIDAD VS VIOLENCIA UNA MIRADA INTEGRAL

EMOCIÓN PRIMARIA NO DETERMINADA ENERGÍA EMOCIONAL

FUNCION ADAPTATIVA PUEDE SER ACEPTADA NO QUIERO LÍMITES

INSTINTO HUMANO DE FUERZA DEL DESACUERDO

CONDUCTA APRENDIDA CONDICIONADA ENERGÍA REGULADA

NO EMOCIÓN / FORMA MODELOS

NO SE CANALIZA PREOCCUPACIONES AUXILIO MAL EXPRESADO

4. ESTRATEGIAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA Y CULTIVAR EL BUEN TRATO



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ



EL M.A.P.A DE LAS RELACIONES SANAS

MANEJO EMOCIONAL / ASERTIVIDAD / PONERSE LÍMITES / ACUERDOS

INTELIGENCIA EMOCIONAL

La inteligencia emocional (Daniel Goleman) es la capacidad de reconocer, comprender y manejar nuestras emociones y las de los demás

PONER LÍMITES SANOS

Los límites sanos son normas claras que protegen el bienestar y el del otro, permiten sentirse seguros y marcar hasta donde llega su responsabilidad y donde comienza la del otro. Se expresan con firmeza y amor. Virginia Satir, Carl Rogers

LENGUAJE ASERTIVO

El lenguaje asertivo es una forma de comunicación clara, respetuosa y firme, que permite expresar lo que sentimos o necesitamos sin agredir ni someterse. Albert Ellis, Aaron Beck, Goleman

ACUERDOS: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

El conflicto no es el problema. El problema es cómo lo enfrentamos. METODO HARVARD: pasar del enfrentamiento al entendimiento



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ

Apoyo a la supervisión avala la presentación, por cuanto aborda temas que corresponden al taller de prevención en violencias. Las diapositivas forman parte integral de la presente acta.

Siendo la 3:00 p.m. se da por terminada la presente mesa de trabajo.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1			
2			
3			
4			

Elaborada por: Lorena Méndez Vallejo

Fecha de la próxima reunión:

Lugar de la próxima reunión: